



**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени К.И. САТПАЕВА»**

Документ СМК 3 уровня

Редакция № 2
от «_03_»_06_2022 г.

КТ 029-06-05.03.____-2022

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ДОЛЖНОСТЯМ
СОТРУДНИКОВ
КАЗНИТУ ИМЕНИ К.И.САТПАЕВА**

КТ 029-06-05.03.____-2022

ПРЕДИСЛОВИЕ**1 РАЗРАБОТАНЫ** HR Службой «КазНИТУ имени К.И. Сатпаева»

Директор HR Службы

«25» 05 2022 г.

А. Беисова

2 СОГЛАСОВАНЫ

Руководитель аппарата Правления

«02» 06 2022 г.

С. Шалабаев

Директор Департамента финансов и
учета- Главный бухгалтер«01» 06 2022 г.

Г. Токжигитова

Начальник отдела оценки и качества

«31» 05 2022 г.

А. Сауранбаева

И.о. начальника Управления
юридического обеспечения и
государственных закупок«30» 05 2022 г.

Т. Абуkenов

И.о. начальника отдела
документационного обеспечения и
развития государственного языка«27» 05 2022 г.

Ж.Оракбаева

3 УТВЕРЖДЕНЫ решением Правления от «3» июня 2022 г. № 8**4 ВВЕДЕНО** взамен редакции №1 от 21.04.2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	4
3	Нормативные документы	4
4	Квалификационные требования	5

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Квалификационные требования - нормы, определяющие совокупность знаний, умений и практического опыта сотрудников, установленного профессиональным стандартом для определенного вида деятельности.

Квалификационные требования (далее КТ) по должностям работников КазННТУ служат основой при:

- составлении положений о структурных подразделениях;
- разработке должностных инструкций работников, закрепляющих их обязанности, права и ответственность.

2 НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Конституция Республики Казахстан от 30.08.1995 года;
- Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07 2007 года №319-111;
- «Типовые правила деятельности организаций высшего и послевузовского образования» утвержденные Постановлением Правительства РК №499 от 17.05.2013г.;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Приказ и.о. Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 31 декабря 2020 года № 370. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 5 января 2021 года № 22032;
- Приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 5 января 2024 года № 4 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности организаций, предоставляющих высшее и (или) послевузовское образование, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» от 5 января 2024 года № 4;
- Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года № 553. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 декабря 2020 года № 2003;
- Антикоррупционная политика П 029-06-40.3.01-2018;
- Устав НАО «Казахский Национальный исследовательский технический университет имени К.И.Сатпаева»;
- Политика в области качества КазННТУ имени К.И. Сатпаева;
- Положение о Департаменте.

3 КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Квалификационные требования к должностям

Руководитель (ректор) высшего учебного заведения: высшее образование, стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Заместитель руководителя (проректор) высшего учебного заведения: для заместителей, курирующих вопросы учебной, учебно-методической, научной, международной, инновационной, стратегической работы: высшее (или послевузовское) образование, наличие ученой степени либо академической степени магистра, присужденной по итогам завершения обучения в АОО "Назарбаев Университет" или в зарубежном высшем учебном заведении по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования не менее 5 лет или не менее 3 лет стажа работы при условии завершения обучения в АОО "Назарбаев Университет" и/или в зарубежном высшем учебном заведении по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом (магистратура или докторантура PhD). Наличие сертификата (свидетельства) о прохождении курсов повышения квалификации по менеджменту образования.

Директор института / Руководитель Школы: наличие высшего и/или послевузовского образования, соответствующего направлению подготовки кадров, наличие ученой степени (к.н., д.н., доктора философии (PhD)), наличие ученого звания (профессор, ассоциированный профессор (доцент), доцент), присвоенного уполномоченным органом, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования или по специальности не менее 5 лет или по специальности – не менее 15 лет, наличие сертификата (свидетельства) о прохождении курсов повышения квалификации по менеджменту образования (в течение последних 3х лет), наличие научных статей за последние 5 (пять) лет в международных рецензируемых научных журналах, входящих в Q1-Q4 по данным Journal Citation Reports Web of Science или имеющим показатель (перцентиль) по Cite Score не менее 25, по соответствующей научной области, в базе данных Scopus, наличие научных публикаций в отечественных научных журналах, рекомендованных уполномоченным органом и в международных научных изданиях и учебно-методических трудов, соответствующих направлению подготовки кадров института и наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров за последние 3 года (не менее 72 часов за 1 курс).

Умение разрабатывать программные документы, проекты, образовательные программы, развитые навыки коммерциализации и привлечения внешних и внутренних ресурсов для реализации задач, стоящих перед институтом, навыки работы с офисными программами, развитые лидерские, аналитические и коммуникационные способности, умение создавать эффективные деловые отношения в вверенном коллективе, стратегическое мышление.

Предпочтительно: знание иностранного языка не ниже уровня B2 (подтвержденного действующим международным сертификатом).

Заместитель директор института по академической работе / Заместитель руководителя Школы: наличие высшего и/или послевузовского образования, соответствующего направлению подготовки кадров, наличие ученой степени (к.н., доктора философии (PhD)), ученого звания (профессора, ассоциированного профессора (доцента), доцента), присвоенного уполномоченным органом / академической степени

PhD соответствующего направления подготовки, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности (по специальности) не менее 3 лет, или стажа работы на производстве по специальности не менее 10 лет, или при наличии звания «Заслуженный деятель культуры», «Заслуженный деятель искусства», членства в творческих союзах с опытом работы не менее 10 лет. Наличие научных публикаций в республиканских научных журналах, рекомендованных уполномоченным органом, в международных научных изданиях и учебно-методических публикаций, соответствующих направлению подготовки кадров института, наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров за последние 3 года (не менее 72 часов за 1 курс). Навыки работы с офисными программами, навыки подготовки информации аналитического и справочного типа, развитые межличностные и коммуникативные способности, лидерские и организаторские качества, стратегическое мышление.

Предпочтительно: диплом вуза, входящего в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак», знание иностранного языка на уровне не ниже B2 (подтвержденный действующим международным сертификатом).

Заместитель директор института по научной работе: наличие высшего и/ или послевузовского образования, соответствующего направлению подготовки кадров, наличие ученой степени (к.н., д.н., доктора философии (PhD)) / ученого звания (профессора, ассоциированного профессора (доцента), доцента), присвоенного уполномоченным органом / академической степени PhD, стаж научно-педагогической работы или работы на руководящих должностях в организациях образования или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности (по специальности) не менее 3 лет, или стаж работы на производстве (по специальности) не менее 10 лет. Наличие научных публикаций в республиканских научных изданиях, рекомендованных уполномоченным органом, в международных научных изданиях и учебно-методических публикаций по соответствующему направлению подготовки. Наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров за последние 3 года (не менее 72 часов за 1 курс), опыт привлечения научных проектов, финансируемых государственными органами, местными государственными органами (МИО) и субъектами бизнеса, опыт работы и консультирования по работе с библиометрическими базами Scopus, Web of Science и другими электронными ресурсами. Навыки работы с офисными программами, навыки подготовки информации аналитического и справочного типа, развитые межличностные и коммуникативные способности, лидерские и организаторские качества, стратегическое мышление.

Предпочтительно: диплом вуза, входящего в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак», знание иностранного языка на уровне не ниже B2 (подтвержденный действующим международным сертификатом).

Заместитель директор института по работе со студентами: наличие высшего и/или послевузовского образования, соответствующего направлению подготовки кадров (наличие академической степени магистра / PhD и /или ученой степени (к.н., д.н., доктора философии (PhD)) / ученого звания (профессор, ассоциированный профессор (доцент), доцент), присвоенного уполномоченным органом, стаж научно-педагогической работы в организациях образования или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности (по специальности) не менее 3 лет, или стажа работы на производстве по специальности не менее 10 лет, наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров за последние 3 года (не менее 72 часов за 1 курс).

Навыки работы с офисными программами, навыки подготовки информации аналитического и справочного типа, развитые межличностные и коммуникативные способности, лидерские и организаторские качества, стратегическое мышление.

Предпочтительно: диплом вуза, входящего в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак», знание иностранного языка на уровне не ниже В2 (подтвержденный действующим международным сертификатом).

Заведующий кафедрой / Руководитель образовательной программы: наличие высшего и/или послевузовского образования, соответствующего учебно-научному профилю кафедры, наличие ученой степени (к.н., д.н., доктор философии (PhD) / ученого звания (профессор, ассоциированный профессор (доцент), доцент), присвоенного уполномоченным органом или академической степени PhD. Наличие стажа научно-педагогической работы или работы по направлению профессиональной деятельности не менее 7 лет, или стажа работы на производстве по специальности – не менее 10 лет. Наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров, сертификата менеджмент в образовании за последние 3 года (не менее 72 часов за 1 курс). Навыки работы с офисными программами, навыки подготовки информации аналитического и справочного типа, развитые межличностные и коммуникативные способности, лидерские и организаторские качества, навыки разработки образовательных программ, проектов, навыки привлечения внешних, сторонних ресурсов для реализации задач, стоящих перед кафедрой, и различных проектов.

Предпочтительно: Наличие не менее 2 публикаций в научных изданиях, входящих по импакт-фактору Journal Citation Report в Q1-Q2 либо имеющих процентиль не ниже 50 по CiteScore за последние 3 года; наличие индекса Хирша по базе данных Scopus или Web of Sciencet за последние 5 лет (без учета самоцитирования) не менее 2, наличие диплом вуза, входящего в ТОП-500, а также диплома вуза, полученного по программе «Болашак», знание иностранного языка на уровне не ниже В2 (подтвержденный действующим международным сертификатом).

Профессор: в области естественных и технических наук: наличие высшего и/или послевузовского образования, соответствующего направлению подготовки кадров, наличие ученой степени (к.н., д.н., доктора философии (PhD)) и наличие ученого звания профессор, присвоенного уполномоченным органом. Наличие стажа научно-педагогической деятельности не менее 5 лет и/или наличие стажа работы по специальности, профиль которого соответствует направлению подготовки кадров не менее 10 лет. Наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров за последние 3 года (не менее 72 часов за 1 курс), а также сертификаты повышения квалификации в области IT-компетенций и по методике онлайн-обучения по профилю направления подготовки кадров за последние 3 (три) года в объеме не менее 72 (семидесяти двух) часов за курс обучения;

в области искусства и информатики: наличие высшего и/или послевузовского образования, соответствующего направлению подготовки кадров, наличие ученой степени (к.н., д.н., доктора философии (PhD)) / почетного звания и (или) лауреаты государственной награды в сфере искусства, архитектуры, физической культуры и спорта и наличие ученого звания профессор, присвоенного уполномоченным органом. Наличие стажа научно-педагогической деятельности не менее 5 лет и/или наличие стажа работы по специальности, профиль которого соответствует направлению подготовки кадров не менее 10 лет. Наличие признанных достижений, творческих и выставочных работ. Наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров за последние 3 года (не менее 72 часов за 1 курс), а также для преподавателей, имеющих базовое IT-

образование - прохождение курсов по методике онлайн-обучения за последние 3 (три) года не менее 36 (тридцати шести) часов за курс обучения.

Общие требования: Умение пользоваться офисными и специальными программами, умение разрабатывать образовательные программы, документы, участие в работе диссертационных советов, руководство докторантами, соискателями ученой степени, защитивших диссертации в Республике Казахстан или за рубежом, наличие изданных и рекомендованных учебников, учебных пособий, монографий, патентов, руководство международными и республиканскими научными, научно-техническими программами и проектами грантового финансирования.

Предпочтительно: Наличие не менее 3 публикаций, соответствующих направлению подготовки кадров, в научных изданиях, входящих по импакт-фактору Journal Citation Report в Q1-Q2 либо имеющих процентиль не ниже 50 по CiteScore, наличие индекса Хирша по базе данных Scopus или Web of Science не менее 2, диплом вуза входящих в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак», знание иностранного языка на уровне не ниже B2 (подтвержденный действующим международным сертификатом), наличие внедренного научного результата по договору с зарубежными и/или республиканскими организациями за последние 5 лет. Для зарубежных профессоров, имеющих публикации в научных изданиях, входящих по импакт-фактору в Journal Citation Report в Q1 либо имеющих процентиль не ниже 75 по CiteScore требование о наличии ученого звания, не предъявляется.

Профессор-исследователь: наличие высшего и/или послевузовского образования, соответствующего направлению подготовки кадров, наличие ученой степени (к.н., д.н., доктора философии (PhD)) и наличие ученого звания профессор, присвоенного уполномоченным органом. Наличие стажа научно-педагогической деятельности не менее 10 лет, в том числе не менее трех лет по руководству собственным научным проектом и опытом подготовки научных кадров, имеющих показатель процентиль по CiteScore (СайтСкор) не менее 35 (тридцати пяти) и индекс Хирша не менее 3 для ученых естественно-технического профиля и не менее 2 для ученых социально-гуманитарного профиля по базе данных Scopus или Web of Science (без учета самоцитирования), опыт активной исследовательской деятельности, не менее 3-х научных публикаций за последние 3 года в международных рецензируемых научных журналах Q1, Q2 и Q3 (либо процентилем не ниже 35), индексируемых в базах данных Scopus и (или) Web of Science, опыт привлечения внешних, сторонних ресурсов для реализации научных проектов, умение разрабатывать документы и проекты научных исследований, высокие коммуникативные, организаторские, лидерские навыки, сертификаты повышения квалификации в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин за последние 5 лет.

Предпочтительно: знание иностранного языка на уровне не ниже C1 (подтвержденный действующим международным сертификатом).

Ассоциированный профессор (доцент): в области естественных и технических наук: наличие высшего и/или послевузовского образования, соответствующего направлению подготовки кадров, наличие ученой степени (к.н., д.н., доктора философии (PhD по профилю)) и наличие ученого звания ассоциированный профессор (доцент), присвоенного уполномоченным органом. Наличие стажа научно-педагогической деятельности не менее 5 лет и/или наличие стажа работы по специальности, профиль которого соответствует направлению подготовки кадров не менее 10 лет. Наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров за последние 3 года (не менее 72 часов за 1 курс), а также сертификаты повышения квалификации в области IT-компетенций и по методике онлайн-обучения по профилю направления подготовки кадров за последние 3 (три) года в объеме не менее 72 (семидесяти двух) часов за курс обучения.

в области искусства и информатики: наличие высшего и/или послевузовского образования, соответствующего направлению подготовки кадров, наличие ученой степени (к.н., д.н., доктора философии (PhD по профилю)) / почетного звания и (или) лауреаты государственной награды в сфере искусства, архитектуры, физической культуры и спорта и наличие ученого звания ассоциированный профессор (доцент), присвоенного уполномоченным органом. Наличие стажа научно-педагогической деятельности не менее 5 лет и/или наличие стажа работы по специальности, профиль которого соответствует направлению подготовки кадров не менее 10 лет. Наличие признанных достижений, творческих и выставочных работ. Наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров за последние 3 года (не менее 72 часов за 1 курс), а также для преподавателей, имеющих базовое IT-образование - прохождение курсов по методике онлайн-обучения за последние 3 (три) года не менее 36 (тридцати шести) часов за курс обучения.

Общие требования: Навыки работы с офисными и специальными программами, навыки анализа потребностей и разработки образовательных программ, учебных пособий, учебников, методических рекомендаций, образовательных и научных проектов, с учетом специфики реализуемой образовательной программы.

Предпочтительно: наличие не менее 3 публикаций в научных изданиях, входящих по импакт-фактору Journal Citation Report в Q1-Q3 либо имеющих процентиль не ниже 35 по CiteScore, наличие индекса Хирша не менее 3 по базе данных Scopus или Web of Science, наличие изданных и рекомендованных учебников, учебных пособий, монографий, патентов, руководство международными и республиканскими научными, научно-техническими программами и проектами грантового финансирования, наличие внедренного научного результата по договору с зарубежными и/или республиканскими организациями за последние 5 лет, диплом вуза, входящего в ТОП-500, диплом, полученный по программе «Болашак» знание иностранного языка на уровне не ниже B2 (подтвержденный действующим международным сертификатом).

Старший преподаватель высшее образование (специалитет, 5 лет) и /или послевузовское образование по научно-педагогическому направлению, соответствующее направлению подготовки кадров, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет в должности преподавателя или стаж практической работы на производстве (по специальности) не менее 5 лет. При наличии ученой степени кандидата наук, доктора философии (PhD по профилю), соответствующего направлению подготовки кадров, стаж научно-педагогической деятельности не менее 1 года, либо стаж практической работы по специальности (профилю деятельности) не менее 5 лет. Наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров за последние 3 года (не менее 72 часов за 1 курс), а также для преподавателей, имеющих базовое IT-образование - прохождение курсов по методике онлайн-обучения за последние 3 (три) года не менее 36 (тридцати шести) часов за курс обучения. Кандидат должен знать методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности, иметь навыки организации и проведения учебной, воспитательной и методической работы по преподаваемой дисциплине или отдельным видам учебных занятий, разработки рабочих учебных программ, методических пособий, руководства выпускными квалификационными работами бакалавров, дипломными работами / проектами специалистов чтения лекций и проведения экзаменов.

Предпочтительно: наличие публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных Scopus и (или) Web of Science (в том числе в соавторстве) в журналах с ненулевым импакт-фактором, наличие цитируемых в международных базах данных, учебных, научно-методических изданий, монографий (не менее одной за 5 лет, в том числе,

написанных в соавторстве), наличие индекса Хирша по базе данных Scopus или Web of Science. Знание иностранного языка на уровне не ниже В2 (подтвержденный действующим международным сертификатом).

Преподаватель: наличие высшего и/или послевузовского образования по научно-педагогическому направлению, соответствующего направлению подготовки кадров, стаж научно-педагогической деятельности не менее 1 года, или стаж практической работы по профилю деятельности (по специальности) не менее 2 лет.

Наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров за последние 3 года (не менее 72 часов за 1 курс), а также для преподавателей, имеющих базовое IT-образование - прохождение курсов по методике онлайн-обучения за последние 3 (три) года не менее 36 (тридцати шести) часов за курс обучения. Кандидат должен знать методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности, иметь навыки организации и проведения учебно-методической работы по видам проводимых занятий и учебной работе.

Предпочтительно: наличие статей (не менее 3-х, в том числе в соавторстве) в журналах с ненулевым импакт-фактором, наличие цитируемых в международных базах данных, учебных, научно-методических изданий, монографий (не менее одной за 5 лет, в том числе, написанных в соавторстве), знание иностранного языка на уровне не ниже В2 (подтвержденный действующим международным сертификатом).

Ассистент: наличие высшего и/или послевузовского образования по научно-педагогическому направлению, соответствующего направлению подготовки кадров Стажа по специальности не менее 2 лет (для специалистов). При наличии академической степени магистра требований к стажу нет.

Предпочтительно: Наличие профессиональных сертификатов по профилю подготовки кадров за последние 3 года (не менее 72 часов за 1 курс), а также для преподавателей, имеющих базовое IT-образование - прохождение курсов по методике онлайн-обучения за последние 3 (три) года не менее 36 (тридцати шести) часов за курс обучения, знание иностранного языка на уровне не ниже В2 (подтвержденный действующим международным сертификатом).

Начальник цикла: назначаются офицеры, состоящие на военной службе, офицеры запаса (в отставке), имеющие срок воинской службы не менее 10 лет, по согласованию с руководителем ВУЗа, имеющие высшее военное или высшее военно-специальное образование либо, как исключение, имеющие высшее образование и склонные к преподавательской работе, за исключением уволенных по отрицательным мотивам.

Тренер: высшее (или послевузовское образование), стаж научно-педагогической деятельности не менее 3 лет или стаж практической работы по специальности (профилю деятельности) не менее 5 лет.

Аналитик: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, без предъявления требований к стажу работы.

Аудитор высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и дополнительная специальная подготовка, стаж бухгалтерской работы не менее 3 лет или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и дополнительная специальная подготовка, стаж бухгалтерской работы не менее 5 лет.

Библиотекарь высшее (или послевузовское) образование по направлениям: педагогические науки (по гуманитарным предметам, по языкам и литературе) и/или искусство и гуманитарные науки (гуманитарные науки, языки и литература) и/или

социальные науки, журналистика и информация, технические науки (IT направления) без предъявления требований к стажу работы.

Бизнес-аналитик: высшее (или послевузовское) образование (предпочтительно в сфере финансов, экономики, бухгалтерии) стаж работы не менее 3 лет.

Бренд-менеджер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, специальная подготовка в области менеджмента/маркетинга и стаж работы не менее 3 лет.

Ведущий инженер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Ведущий научный сотрудник: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, ученая степень доктора или кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Ведущий специалист: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Ведущий юрисконсульт: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стажу работы в должности юрисконсульта не менее 2 лет.

Ведущий геофизик (петрофизик): высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Верстальщик: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Видеооператор, видеоредактор: техническое и профессиональное, послесреднее образование по соответствующей специальности или общее среднее образование, без предъявления требований к стажу работы.

Врач: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы не менее 3 лет

Главный библиотекарь высшее (или послевузовское) образование по направлениям: педагогические науки (по гуманитарным предметам, по языкам и литературе) и/или искусство и гуманитарные науки (гуманитарные науки, языки и литература) и/или социальные науки, журналистика и информация, технические науки (IT направления) и стаж работы не менее 3 лет.

Главный механик: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности в соответствующем профилю организации виде экономической деятельности не менее 5 лет. **Главный научный сотрудник:** высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, ученая степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и

Главный научный сотрудник: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, ученая степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских

свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов, научный авторитет в соответствующей области знаний.

Главный специалист: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы в должности ведущего специалиста не менее 3 лет.

Главный энергетик: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности в соответствующем виде экономической деятельности не менее 5 лет.

Главный редактор высшее (или послевузовское) образование по соответствующей специальности и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Главный ученый секретарь высшее (или послевузовское) образование, ученая степень, наличие научных трудов, опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет; на должность ученого секретаря на срок до 3 лет могут быть назначены не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы

Главный научный руководитель: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, ученая степень, наличие научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов, научный авторитет в соответствующей области знаний, стаж работы не менее 10 лет.

Главный менеджер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы не менее 5 лет. **Главный юрист-консульт:** высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы в должности ведущего юрист-консультанта не менее 2 лет.

Геолог (геофизик) 1 категории: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Геолог (геофизик) 2 категории: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Главный IT администратор: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы не менее 3 лет.

Главный IT специалист: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы не менее 3 лет.

Главный Веб разработчик: высшее (или послевузовское) образование и стаж работы не менее 3 лет.

Главный врач: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы не менее 5 лет.

Главный геолог (геофизик): высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Главный инженер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы не менее 5 лет.

Главный инженер-разработчик: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по профилю не менее 5 лет.

Главный инженер-эколог: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы не менее 5 лет.

Главный научный консультант: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, ученая степень, наличие научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов, стаж работы не менее 10 лет.

Главный программист высшее техническое (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Главный видеооператор высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы специальности не менее 5 лет.

Главный администратор высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Главный эксперт высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы не менее 3 лет.

Директор Института цифровых технологий и профессионального развития: высшее (или послевузовское) образование, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования или по соответствующему направлению подготовки кадров не менее 5 лет, умение разрабатывать программные документы, проекты, образовательные программы, развитые навыки коммерциализации и привлечения внешних и внутренних ресурсов для реализации задач, стоящих перед институтом, навыки работы с офисными программами, развитые лидерские, аналитические и коммуникационные способности, умение создавать эффективные деловые отношения в вверенном коллективе, стратегическое мышление, наличие

сертификата (свидетельства) о прохождении курсов повышения квалификации по менеджменту образования.

Предпочтительно: знание иностранного языка не ниже уровня В2 (подтвержденное документально).

Vice-provost: высшее и послевузовское образование, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования или на руководящих должностях по академической деятельности ВУЗа не менее 5 лет или в рамках меритократии и внутренних правил университета стаж на руководящей должности в университете не менее 5 лет

Директор департамента (руководитель подразделения): высшее и послевузовское образование, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования не менее 3 лет, или на руководящих должностях по академической деятельности ВУЗа не менее 3 лет, или, в рамках меритократии, стаж на руководящей должности в университете не менее 1 года

Директор (заведующий) библиотеки: высшее (или послевузовское) образование по направлениям: педагогические науки (по гуманитарным предметам, по языкам и литературе) и/или искусство и гуманитарные науки (гуманитарные науки, языки и литература) и/или социальные науки, журналистика и информация и/или инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли (архитектура, строительство, машиностроение) и стаж работы по специальности на должностях управленческого персонала в организациях культуры не менее 5 лет.

Дизайнер - визуализатор (программист) высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы по созданию и обслуживанию «веб» - узлов не менее 2 лет.

Дизайнер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Журналист: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Заместитель директора высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы на руководящих должностях в организациях не менее 3 лет.

Заведующий складом: техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы по учету и контролю не менее 1 года или общее среднее образование и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет.

Заместитель директора библиотеки (заведующего библиотекой): высшее (или послевузовское) образование по направлениям: педагогические науки (по гуманитарным предметам, по языкам и литературе) и/или искусство и гуманитарные науки (гуманитарные науки, языки и литература) и/или социальные науки, журналистика и информация и/или бизнес, управление и право (экономика, юриспруденция) и/или инженерные, обрабатывающие и строительные отрасли (архитектура, строительство, машиностроение) и стаж работы в сфере культуры не

менее 5 лет или на должностях управленческого персонала в организациях культуры не менее 3 лет.

Заместитель ответственного секретаря высшее (или послевузовское) образование и стаж работы не менее 1 года.

Заведующий / руководитель лаборатории: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности на должностях специалиста не менее 5 лет.

Заведующий мастерской: высшее образование без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное образование (среднее специальное, среднее профессиональное) с квалификацией специалиста среднего звена при наличии стажа работы в организациях, соответствующих профилю организации образования не менее 3 лет.

Заведующий сектором: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров или техническое и профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет.

Заместитель заведующего лабораторией: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы не менее 3 лет.

Заместитель руководителя: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы на руководящих должностях в организациях не менее 3 лет.

Заведующий фотолабораторией техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы по специальности не менее 1 года или общее среднее образование и стаж работы в этой области не менее 3 лет.

Инженер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы в должности техника не менее 3 лет.

Инженер-технолог высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет.

Инженер-программист высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное,

послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет.

Инспектор (старший смены) высшее или среднее образование, опыт работы в охранных структурах.

Инспектор высшее, среднее специальное или среднее образование, опыт работы в охранных структурах.

Комендант: техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.

Корпоративный секретарь: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и специальная подготовка по корпоративному управлению, стаж работы по специальности не менее 3 лет, в том числе в должности руководителя не менее 1 года.

Корректор: техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы.

Кладовщик: техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы.

Координатор: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы не менее 3 лет.

Копирайтер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы не менее 3 лет.

Куратор центра: высшее образование, наличие ученой степени и/или ученого звания, академической степени, стаж работы на руководящих должностях в организациях образования или по специальности не менее 5 лет, регулярное повышение квалификации.

Контент-менеджер высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Compliance-офицер высшее (или послевузовское) юридическое или экономическое образование и стаж работы не менее 5 лет (включая подразделения внутреннего контроля, риск-менеджмента, юридического сопровождения).

Лаборант: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к

стажу работы или основное среднее образование, специальная подготовка и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Мастер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы на производстве не менее 1 года или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы на производстве не менее 3 лет.

Менеджер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Менеджер проекта: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и опыт работы не менее 1 года или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации), опыт работы не менее 3 лет, желательно наличие сертификата о прохождении соответствующих курсов или профессиональной сертификации.

Младший научный сотрудник: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 3 лет, при наличии ученой степени, окончании докторантуры и прохождении стажировки без предъявления требований к стажу работы, при наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника назначаются в порядке исключения выпускники высших учебных заведений (магистратуры), получившие опыт работы в период обучения.

Методист высшее (или послевузовское) образование по направлениям: педагогические науки (по гуманитарным предметам, по языкам и литературе) и/или искусство и гуманитарные науки (гуманитарные науки) и/или социальные науки, журналистика и информация и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Менеджер по качеству высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет.

Менеджер по продажам и закупкам высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы по специальности не менее 3 лет

Медицинская сестра: техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) медицинское образование по специальности "Сестринское дело" (или "Лечебное дело", "Акушерское дело,

последнее образование по специальности "Сестринское дело" (прикладной бакалавриат).

Младший редактор техническое и профессиональное, последнее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы.

Научный сотрудник: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов, при наличии ученой степени без предъявления требований к стажу работы.

Начальник отдела: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Начальник цеха: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности на должностях специалиста не менее 3 лет или техническое и профессиональное, последнее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы по специальности на должностях специалиста не менее 5 лет.

Начальник общежития: высшее (или послевузовское) образование, стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Начальник управления: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Начальник учебного кабинета высшее и (или) послевузовское образование или техническое образование без предъявления требований к стажу работы.

Ответственный секретарь высшее (или послевузовское) образование и стаж работы не менее 3 лет.

Оператор: техническое и профессиональное, последнее образование по соответствующей специальности или общее среднее образование, без предъявления требований к стажу работы.

Офис-менеджер высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, дополнительную подготовку (курсы, классы) по направлению «Офис-менеджер», опыт административной работы и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Отраслевой эксперт высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы не менее 2 лет.

Патентовед: высшее (или послевузовское) техническое и/ или юридическое образование, опыт научно-организационной работы или инновационной деятельности не менее 3 лет.

Помощник ректора (председателя правления): высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы на управленческих должностях не менее 3 лет.

Программист: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы не менее 2 лет.

PR-менеджер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, дополнительная подготовка в области связей с общественностью и средствами массовой информации и стаж работы не менее 2 лет.

Прораб высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы в строительстве на должностях специалиста не менее 3 лет или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы в строительстве на должностях специалиста не менее 5 лет.

Переводчик высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Психолог высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Педагог-ассистент высшее педагогическое образование и (или) техническое и профессиональное, послесреднее (педагогическое) образование или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку без предъявления требований к стажу работы.

Педагог-логопед высшее и (или) послевузовское педагогическое образование по направлению "Специальная педагогика" или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку, без предъявления требований к стажу работы.

Редактор: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Разработчик: высшее профессиональное (техническое или но-экономическое) образование, стаж работы по профилю не менее 3 лет.

Референт: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Режиссер высшее (или послевузовское) образование по направлениям: искусство и гуманитарные науки (режиссура) без предъявления требований к стажу работы.

Риск-менеджер высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Руководитель аппарата Правления высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Специалист: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Специалист (архивариус): техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы.

Старший научный сотрудник: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Советник ректора высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 10 лет, при наличии ученого звания или ученой степени стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 5 лет.

Специалист по связям с общественностью высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы.

Статистик техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года.

Старший инженер: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по профилю не менее 5 лет.

Старший инспектор по профилактике правонарушений высшее (или послевузовское) образование, опыт работы в правоохранительных органах или охранных структурах.

SEO-специалист: высшее (или послевузовское) образование, среднее специальное, без предъявления требований к стажу работы.

Технический руководитель (по геологии и разработке месторождений): высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и опыт работы по соответствующей специальности не менее 5 лет.

Техник-программист техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы.

Техник: Среднее техническое и профессиональное (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления к стажу работы.

Управляющий директор высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет.

Финансовый аналитик: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, дополнительная подготовка в области менеджмента или внешнего аудита и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

Финансовый консультант: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Фотограф: высшее (или послевузовское) образование или (среднее специальное, среднее профессиональное) образование без предъявления требований к стажу работы.

Художественный руководитель: высшее (или послевузовское) образование по направлениям: педагогические науки (музыкальное образование) и/или искусство и гуманитарные науки и/или социальные науки, журналистика и информация и/или услуги (туризм, культурно-досуговая работа), без предъявления требований к стажу работы.

Художественный редактор (дизайнер) высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров без предъявления требований к стажу работы или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Эксперт: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров, стаж работы не менее 2 лет

Юрисконсульт: высшее (или послевузовское) образование по соответствующему направлению подготовки кадров или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) без предъявления требований к стажу работы.

Лист регистрации изменений

Порядковый номер изменения	Раздел, пункт документа	Вид изменения (заменить, аннулировать, добавить)	Номер и дата извещения	Изменение внесено	
				Дата	Фамилия и инициалы, подпись, должность
н.з.	р.3.	дополнить п. 1 п. 1	01.09.2023	14.11.2023	✓ И.И.И. Министр
н.з.	р. 2 р. 3 (стр. 4 - 10)	уменьшить п. 2 п. 1	29.07.2024.	29.07.2024	И.И.И. УК директор
н.з.	р. 3	дополнить п. 3 п. 1	29.08.2024.	29.08.2024.	И.И.И.